

Jornadas
Hispano • Lusas
de
**GESTIÓN
CIENTÍFICA**
COMUNICACIONES:
LIBRO DE RESÚMENES.



INSTITUCIÓN
UNIVERSITARIA
DE LA COMPAÑÍA
DE JESÚS



UNIVERSIDADE DA BEIRA INTERIOR
Covilhã | Portugal

Córdoba
2, 3, 4 Febrero 2011

Palacio de Congresos y Exposiciones

www.xxijornadashispanolusas.org



Jornadas Hispano • Lusas
de **GESTIÓN CIENTÍFICA**

"Responsabilidad Social e Innovación
en las Fases Recesivas del Ciclo"

COMUNICACIONES: LIBRO DE RESÚMENES.



Jornadas Hispano • Lusas
de **GESTIÓN CIENTÍFICA**


Responsabilidad Social e Innovación
en las Fases Recesivas del Ciclo

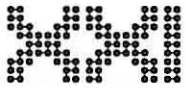
© ETEA, INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE LA COMPAÑÍA DE JESÚS.

Edita: ETEA, INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE LA COMPAÑÍA DE JESÚS.

ISBN: 978-84-693-9622-3

Depósito legal: CO 45-2011

Diseño e impresión:  www.vectorial.es



ÍNDICE.

- PRESENTACIÓN	05
- COMITÉ ORGANIZADOR	07
- COMITÉ DE HONOR	09
- COMITÉ CIENTÍFICO	11
- COMUNICACIONES	15
• ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	15
• DIRECCIÓN ESTRATÉGICA	35
• FINANZAS.....	53
• CONTABILIDAD	73
• MARKETING.....	95
• RECURSOS HUMANOS	127
• EMPRENDEDORES	139
• GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y DE LA INNOVACIÓN	147
• ÉTICA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	161
• DOCENCIA: METODOLOGÍA Y EXPERIENCIAS DOCENTES	179
- PATROCINADORES	189



A ADAPTAÇÃO DA PESSOA À ORGANIZAÇÃO: A RELAÇÃO ENTRE A CULTURA ORGANIZACIONAL E AS COMPETÊNCIAS

Anabela Gomes Correia, anabela.correia@esce.ips.pt, Instituto Politécnico de Setúbal • Luis González Fernández, lgf@usal.es Universidad de Salamanca

RESUMO_ Neste estudo apresentamos um modelo onde analisamos as possíveis relações entre a percepção da cultura organizacional e as competências, em oito organizações portuguesas, integradas em quatro sectores de actividade. A cultura organizacional foi definida de acordo com as orientações de cultura do questionário FOCUS: apoio, regras, inovação, objectivos. As competências de acordo com duas dimensões: técnicas e genéricas. Verificámos que as organizações, principalmente as públicas, apresentam uma cultura com uma orientação para as Regras afastando-se da Inovação. Em relação às competências existe uma tendência, sobretudo nas organizações públicas, em valorizar as técnicas. Relativamente à associação entre a cultura e as competências verificámos que as competências técnicas surgem em organizações com uma orientação para os Objectivos e as competências genéricas em organizações cuja orientação é de Inovação e com pouco Apoio. Concluímos que as organizações públicas ao não valorizarem a inovação nem as competências genéricas podem comprometer o seu sucesso futuro.

PALAVRAS CHAVE_ "Cultura Organizacional"; "Competências"; "Person-Organization Fit"

ABSTRACT_ This study presents a model, which analyses possible relationships between the perception of organizational culture and competence. Organizational culture was defined in accordance with the four cultural guidelines, which correspond to the FOCUS questionnaire: support, rules, innovation and goal orientation. Competences were defined along two dimensions: technical and generic. The organizations, principally in the public sector, tended to present a Rule-oriented culture, distant from Innovation. In terms of competences there existed a general tendency within the organizations, especially the public sector, to place higher value upon technical competences. A relationship was found between culture and competences. Hence, Goal orientation was associated with technical competences and an Innovation cultural orientation was associated with generic competences. We concluded that the organizations, which participated in this study, particularly from the public sector, show poor openness to the exterior, adaptability and flexibility. Furthermore there is little stimulation or incentive for initiative or autonomy.

KEY-WORDS_ "Organizational Culture"; "Competences"; "Person-Organization Fit"

ESTUDO DA EVOLUÇÃO DO DESEMPREGO REGIONAL EM PORTUGAL ENTRE 2004 E 2009: APLICAÇÃO DA ANÁLISE SHIFT-SHARE

Alcina Nunes; alcina@ipb.pt, Instituto Politécnico de Bragança • Elisa Barros; ebarros@ipb.pt
Instituto Politécnico de Bragança

RESUMO_ Nos últimos anos, devido a condições económicas adversas, tem-se verificado um crescimento do desemprego registado em Portugal. O crescimento do número de desempregados registados nos serviços nacionais de emprego em Portugal é, não só, uma realidade nacional mas, também, um problema que tem afectado, de diferente forma, as regiões que compõem o território continental. Adicionalmente, têm-se verificado alterações ao nível das características que definem o perfil do desempregado em cada uma das NUTII em que se divide a economia. De forma a analisar a evolução do desemprego registado, combinando a realidade nacional com as características estruturais e regionais associadas ao fenómeno, adopta-se a metodologia shift-share. A divisão da variação do desemprego registado, entre 2004 e 2009, nas componentes nacional, estrutural e regional permite concluir que se em algumas das regiões nacionais o fenómeno do desemprego acompanha a tendência nacional, noutras esse fenómeno tem evoluído por motivos intrinsecamente regionais ou estruturais.

PALAVRAS-CHAVE_ Desemprego registado, Análise shift-share, Regiões, NUT II, Portugal

ABSTRACT_ In recent years the registered unemployment has been growing in Portugal due to especially adverse economical conditions. The growth rates observed for the number of registered unemployed individuals in the Portuguese economy are not only a national phenomenon but also a problem that affects Portuguese regions in different ways. Additionally it is also possible to observe changes in the features that characterize the profile of a registered unemployed individual in each one of the NUTII Portuguese regions. The combine analysis of the evolution of unemployment at a national, regional and structural level is here done throughout a shift-share analysis. Splitting up the variations observed in regional register unemployment between 2004 and 2009 in a national, a structural and a regional component allows to conclude that some Portuguese regions follow the national unemployment growth tendency but others present a regional and/or structural specificity unemployment pattern.

KEY WORDS_ Register Unemployment, Shift-share analysis, Regions, NUTII, Portugal