

**PALAVRAS-CHAVE** – Satisfação Profissional; Enfermeiros de Reabilitação

**INTRODUÇÃO:**

A **satisfação profissional** está fortemente relacionada com a **qualidade de vida dos profissionais**, com a sua **produtividade** e com o sucesso das instituições. Na área da saúde, a diminuição da produtividade e da qualidade dos serviços influencia o nível de saúde das populações.

Os **cuidados prestados pelos enfermeiros com formação em enfermagem de reabilitação (ER)**, conduzem a **ganhos em vários contextos das organizações de saúde**.

Conhecer o nível de satisfação profissional dos enfermeiros com formação em ER e identificar fatores capazes de a afetar, pode ajudar a definir políticas organizacionais que promovam a satisfação destes profissionais de saúde e aumentem os **ganhos em saúde da população e o sucesso organizacional**.

**OBJETIVOS:**

- Avaliar o grau de satisfação profissional dos enfermeiros com formação em ER e identificar fatores capazes de afetar essa satisfação.

**Tabela: Dados profissionais dos participantes**

Variável	N	%
<b>Tempo de experiência profissional</b>		
[1-5[	14	11,8
[5-10[	22	18,5
≥10	83	69,7
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>100,0</b>
<b>Vínculo profissional</b>		
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	71	59,7
Contrato de trabalho a termo	2	1,7
Contrato de trabalho a termo incerto	4	3,4
Contrato individual de trabalho por tempo indeterminado	37	31,1
Prestação de serviços	5	4,1
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>100,0</b>
<b>Tipo de FER</b>		
Pós-licenciatura de Especialização de Enfermagem em Reabilitação (CPLEER)	83	69,7
Mestrado de Enfermagem em Reabilitação	36	30,3
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>100,0</b>

**METODOLOGIA:**

- **Tipo de Estudo:** Quantitativo, transversal, descritivo-correlacional
- **Recolha de dados:** Aplicou-se um questionário que integrava a Escala de Satisfação Profissional (Pereira, 2010), no período de 23.01.19 a 04.09.19, através da plataforma *google forms*.
- **Critérios de inclusão:** Formação em enfermagem de reabilitação concluída.

**Tabela: Resultados dos testes do  $\chi^2$ : Identificação de determinantes**

Dimensões Determinante	Satisfação Global		Autonomia e Reconhecim. profissional		Supervisão		Remuneraçã o e Progressão		Ambiente e Relações Laborais		Condições de Trabalho	
	$\chi^2$	P	$\chi^2$	P	$\chi^2$	P	$\chi^2$	P	$\chi^2$	P	$\chi^2$	P
<b>Género</b>	0,40	0,98	0,38	0,83	1,38	0,31	1,24	0,54	0,01	0,26	0,59	0,75
<b>Idade</b>	3,41	0,18	3,00	0,22	5,71	0,06	0,28	0,87	5,49	0,06	0,22	0,89
<b>Estado civil</b>	1,19	0,55	0,40	0,82	0,54	0,77	1,69	0,43	2,69	0,26	2,31	0,32
<b>Tempo exper. profissional</b>	4,27	0,12	<b>9,64</b>	<b>0,008</b>	3,57	0,17	0,98	0,61	<b>6,59</b>	<b>0,04</b>	2,10	0,35
<b>Horário de trabalho</b>	3,60	0,17	0,70	0,71	4,85	0,09	2,49	0,29	0,97	0,62	1,00	0,61
<b>Vínculo Laboral</b>	0,65	0,72	0,66	0,72	1,14	0,57	0,50	0,78	2,05	0,36	1,07	0,59
<b>Tipo de FER</b>	1,64	0,44	1,52	0,47	3,74	0,15	4,98	0,08	0,25	0,88	3,34	0,19
<b>Dificuldades durante FER</b>	0,06	0,97	1,00	0,61	0,30	0,86	0,63	0,73	3,71	0,16	0,39	0,83
<b>Tempo de FER</b>	0,19	0,91	0,60	0,74	3,13	0,21	0,65	0,72	0,41	0,81	1,25	0,54
<b>Mudança de tipo de</b>	1,43	0,49	0,73	0,69	0,94	0,62	4,01	0,14	2,67	0,26	2,77	0,25
<b>Mudança local de</b>	0,54	0,76	0,20	0,90	0,38	0,83	0,01	1,00	2,24	0,33	0,52	0,77
<b>Mudança de Vínculo</b>	4,38	0,11	3,10	0,21	0,31	0,86	0,57	0,75	1,31	0,52	0,54	0,77
<b>Trabalha como</b>	1,64	0,44	3,35	0,19	1,30	0,52	0,42	0,81	3,26	0,20	0,47	0,79
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>100,0</b>	<b>119</b>	<b>100,0</b>	<b>119</b>	<b>100,0</b>	<b>119</b>	<b>100,0</b>	<b>119</b>	<b>100,0</b>	<b>119</b>	<b>100,0</b>

**Tabela: Classificação da Satisfação Global no Trabalho e Dimensões**

Grau de satisfação	Satisfação Gl		Autonomia e Reconhecimento profissional		Supervisão		Remuneração e Progressão na Carreira		Ambiente e Relações Laborais		Condições de Trabalho	
	n	%	N	%	N	%	n	%	N	%	n	%
<b>Baixo</b>	20	16,8	19	16	21	17,6	17	14,3	22	18,5	20	16,8
<b>Razoável</b>	83	69,7	85	71,4	77	64,7	100	84	81	68,1	82	68,9
<b>Elevado</b>	16	13,4	15	12,6	21	17,6	2	1,7	16	13,4	17	14,3
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>100,0</b>	<b>119</b>	<b>100,0</b>	<b>119</b>	<b>100,0</b>	<b>119</b>	<b>100,0</b>	<b>119</b>	<b>100,0</b>	<b>119</b>	<b>100,0</b>

**RESULTADOS E CONCLUSÕES**

- Participantes : 119 enfermeiros com formação em ER.
- No estudo realizado os enfermeiros com FER apresentam **Grau de Satisfação Profissional Razoável** tanto no global como nas 5 dimensões: Autonomia e Reconhecimento Profissional; Supervisão; Remuneração e Progressão na Carreira; Ambiente e Relações Laborais; Condições de Trabalho.
- Identificou-se possível associação entre o ‘Tempo de Experiência Profissional’ e as dimensões:
  - ‘Autonomia e Reconhecimento Profissional’ ( $X^2=9,64$ ;  $p=0,008$ ), e ‘Ambiente e Relações Laborais’ ( $X^2=6,59$ ;  $p=0,04$ ).
- Conhecer o grau de satisfação dos enfermeiros com formação em ER pode e deve ajudar a desenvolver políticas organizacionais que promovam a qualidade de vida laboral e a satisfação destes profissionais, traduzindo-se **em ganhos em saúde e sucesso das instituições**.

**REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS:**

➤ Bernardino, E. (2018), "Satisfação Profissional dos Enfermeiros em Portugal Análise estatística",  
 ➤ Freitas, S.M. and Gouveia, B.R. (2022), "Satisfação dos enfermeiros de reabilitação com o trabalho Job satisfaction of rehabilitation nurses Satisfacción laboral de los enfermeros de rehabilitación", *Revista de Enfermagem Referência*, Vol. VI No. 1, p. 2022;  
 ➤ Marques, A. (2022), "Avaliação da satisfação profissional dos enfermeiros de um Agrupamento de Centros de Saúde da Região de Lisboa", *Escola Superior de Enfermagem de Lisboa*;  
 ➤ Silva, C. da, Enfermagem, T. dos S.P.-R. de and 2019, undefined. (2019), "Satisfação profissional dos enfermeiros numa unidade local de saúde: determinantes da satisfação", *Redalyc.Org*, available at:https://doi.org/10.12707/RIV18077.