



III encontro
de
jovens
investigadores

11 a 13 de Novembro de 2015

**III Encontro de Jovens Investigadores
do Instituto Politécnico de Bragança**
Livro de resumos



Título: III Encontro de Jovens Investigadores do Instituto Politécnico de Bragança: livro de resumos

Coordenação: Anabela Martins

Edição: Instituto Politécnico de Bragança · 2016
5300-253 Bragança · Portugal
Tel. (+351) 273 303 200 · Fax (+351) 273 325 405

Design: Serviços de Imagem do Instituto Politécnico de Bragança

ISBN: 978-972-745-208-8

Editor: Instituto Politécnico de Bragança · 2016

Disponível em: <http://hdl.handle.net/10198/10366>

Implicações da alteração na mensuração de certos ativos nos resultados reportados pelos bancos.....	20
Elias, Crisódio; Alves, Jorge	
Análise da Importância-Satisfação na gestão do museu Abade de Baçal de Bragança.....	20
Machado Afonso, Olívia; Fernandes, Paula Odete	
Gestão de tesouraria e políticas de financiamento a curto prazo nas PME	21
Marinho, Sónia; Monte, Ana	
Certificação de qualidade vs qualidade da informação financeira: estudo para empresas portuguesas	21
Martins, Ana; Vaz, Clara; Alves, Jorge	
O valor percebido da marca Banco BPI	22
Mota, Camila; Monte, Ana Paula	
Benefícios fiscais vs rendibilidade por setor de atividade no interior de Portugal.	22
Silva Gonçalves, Miguel Alexandre; Fernandes, Paula Odete	

Educação e Formação de Professores

Vidas interrompidas - um olhar sem muros.....	24
Cordeiro, Joana; Mateus, Maria do Nascimento	
Comunicação matemática: um estudo com alunos do 5.º ano	24
Costa, Elisabete; Pires, Manuel Vara	
Níveis de força ântero-posteriores nos membros inferiores em jovens futebolistas	25
Forte, Pedro; Morais, Jorge E; Barbosa, Tiago M; Reis, António	
A avaliação ao serviço da melhoria do ensino.....	25
Gonçalves, Paula; Martins, Cristina	
De que forma as atividades de expressão dramática podem ser utilizadas na EPE e no 1.º CEB como estratégia de aprendizagem?	26
Magalhães, Lúcia; Pinto Castanheira, Manuel Luís	
Plataforma intact- estudo de caso - em curso profissional.....	26
Martins, Luzia; Gonçalves, Vitor	
O manual escolar promove o envolvimento ativo do aluno no processo de aprendizagem?.....	27
Marvilha, Joana; Pires, Delmina	

A aprendizagem pela cooperação no desenvolvimento de competências sociais..	27
Martins, Cristiana Isabel Caseiro; Freire-Ribeiro, Ilda	
Perceções sobre o envelhecimento e prestação de cuidados na velhice	28
Ramos Alves, Tânia Eloisa; Mateus, Maria do Nascimento	

Saúde e Proteção Social

Modelação matemática do contágio da gripe pessoa a pessoa.....	30
Aguiar, Anabela; Alves, Paula; Balsa, Carlos; Almeida, João Paulo	
Impacto da fadiga em indivíduos com esclerose múltipla.....	30
Azevedo, Maria Teresa; Gomes, Maria José	
Perturbações adaptativas do jovem consumidor de álcool	31
Certo, Ana; Noné, Ana Rita; Galvão, Ana; Gomes, Maria José Almendra	
A eficácia da fibrinólise no doente com AVC: revisão sistemática da literatura	31
Delgado, Silvia Justino Ferreira; Barreira, Ilda Maria Morais; Esteves, Isabel Maria; Preto, Pedro Miguel Barreira; Teixeira, Cristina	
Álcool... uma realidade académica?.....	32
Galvão, Ana Maria; Costa Maria, Olívia; Neiva, Maria	
Reeducação funcional respiratória no doente cirúrgico	32
Gomes Barreira Rodrigues, Sandra Fátima; Fernandes Novo, Sandra Maria; Mendes, Eugénia; Gaspar, Luis	
Stress e bloco operatório: o que sentem os enfermeiros?	33
Gonçalves, Ana; Galvão, Ana	
Extratos de cogumelos silvestres potenciam a ação de antibióticos contra bactérias multi-resistentes.....	33
Lourenço, Inês; Alves, Maria José; Martins, Anabela; Pintado, Manuela	
Adesão terapêutica nos idosos do concelho de Macedo de Cavaleiros	34
Marcos, Alípio; Pires Magalhães, Carlos; Adília, Fernandes	
Modelação matemática para identificar o valor de T-Score.....	34
Monteiro, Diana; Pereira, Ana; Baptista, Maria; Fonseca, Elza	
Satisfação no trabalho em profissionais de enfermagem.....	35
Moura, Sandra; Brás, Manuel; Anes, Eugénia; Ferreira, Carina	
Gestão dos estilos de liderança e respetivo impacto na motivação dos profissionais do terceiro setor.....	35
Nascimento, Cristiana; Galvão, Ana	

Satisfação no trabalho em profissionais de enfermagem

Moura¹, Sandra; Brás², Manuel; Anes³, Eugénia; Ferreira⁴, Carina

¹mmoura.sandra@gmail.com, ULSNE, Portugal

²manuel-bras@ipb.pt, ESSa, Instituto Politécnico de Bragança, Portugal

³eugenia@ipb.pt, ESSa, Instituto Politécnico de Bragança, Portugal

⁴carinaferreira@live.com.pt, ULSNE, Portugal

Resumo

A satisfação dos enfermeiros tem sido considerada uma variável importante porque, implícita ou explicitamente, é associada à produtividade, à realização pessoal dos indivíduos e à satisfação dos utentes. Nesta investigação pretendemos avaliar a percepção da Satisfação dos Profissionais de Enfermagem no ACES Trás-os-Montes I Nordeste, identificando determinantes, que facilitem a tomada de decisão no âmbito da gestão destas organizações de saúde. É um estudo transversal e descritivo-correlacional, com uma abordagem quantitativa. A colheita de dados foi efetuada em 2011, participaram 155 profissionais de enfermagem. Para a recolha de dados, utilizamos um instrumento constituído pela escala de Satisfação com o Trabalho (Ribeiro, 2002) e por questões de caracterização sociodemográfica e profissional. A amostra é representada maioritariamente pelo género feminino (89,81%), com média de idades de 36,74 anos, na sua maioria casados (63,06%), com filhos (64,4%) e licenciados (66,88%). A grande maioria (92,99%) presta cuidados em Unidades de Cuidados Saúde Personalizados (63,69%). Todos referiram fazer um Horário completo de 35 h semanais e a maioria refere ter horário fixo (73,25%).

Os resultados demonstram o impacto das variáveis sociodemográficas e profissionais na satisfação com o trabalho. Os enfermeiros mais satisfeitos são o género masculino, de faixas etárias mais elevadas, casados e com filhos. Em termos profissionais são os enfermeiros especialistas os mais satisfeitos. Globalmente concluímos que os enfermeiros se encontram moderadamente satisfeitos com o trabalho. Este indicador deve ser considerado ao nível da tomada de decisão, dada a sua relação com a qualidade dos cuidados prestados.

Palavras-chave: satisfação profissional; profissionais de enfermagem; gestão.

Gestão dos estilos de liderança e respetivo impacto na motivação dos profissionais do terceiro setor

Nascimento¹, Cristiana; Galvão², Ana

¹cristiana.nascimento@hotmail.com, Casa Maior - Residência Geriátrica, Portugal

²anagalvao@ipb.pt, ESSa, Instituto Politécnico de Bragança, Portugal

Resumo

A motivação dos colaboradores pressupõe uma liderança eficaz e eficiente, só assim sendo possível o alcance dos objetivos a que se propõe. Liderança, motivação e visão são conceitos que se cruzam e se tornam condição essencial para mobilizar as pessoas nos processos de mudança e criar nestas confiança e determinação na conquista de objetivos e metas específicas. Para enfrentar a constante concorrência/competitividade do mercado, a organização necessita de pessoas competentes e criativas, tendo os líderes um papel de destaque nas organizações, quer através da tomada de decisões estratégicas, quer na motivação dos colaboradores. O objetivo central do presente estudo é conhecer os estilos de liderança e motivação dominantes no terceiro setor. Por conseguinte, pretendemos ainda conhecer quais as características dos líderes atuais e dos líderes eficazes, os tipos de motivação existentes, bem como a relação que se estabelece entre liderança atual e a motivação no terceiro setor. Realizamos um estudo de caráter quantitativo, exploratório e correlacional, utilizando como instrumento de recolha de dados um questionário para avaliação da motivação e da liderança na indústria hoteleira. Como principais conclusões obtivemos que as características do líder atual são diferentes das características do líder eficaz e que as motivações dependendo de diversos fatores podem ser intrínsecas ou extrínsecas. Quanto à motivação no trabalho, esta está significativamente correlacionada com a generalidade dos itens da liderança atual, no entanto, as características do líder atual não apresentam correlação significativa com o papel do líder na motivação dos inquiridos.

Palavras-chave: liderança atual; liderança eficaz; motivação e terceiro setor.