

# LIVRO DE RESUMOS



## III JORNADAS INTERNACIONAIS DE SAÚDE PÚBLICA

POLÍTICAS PÚBLICAS DE SAÚDE: DESAFIOS E OPORTUNIDADES  
06 E 07 DE JUNHO DE 2024  
ISP Jean Piaget de Benguela



### COORDENAÇÃO

Maria Gorete de Jesus Baptista

### EDIÇÃO

Carlos Barnabé Upindi Pacatolo

Maria Gorete de Jesus Baptista

### Colaboração



**ISP JEAN PIAGET BENGUELA, Benguela, Angola**  
**Julho de 2024**

## COMISSÃO CIENTÍFICA

Gorete Baptista, ISP Jean Piaget de Benguela, Instituto Politécnico de Bragança (IPB)  
Carlos Pacatolo, Presidente do ISP Jean Piaget de Benguela  
Isabel Catraio, ISP Jean Piaget de Benguela, Direção Municipal de Saúde  
Luis Cruz - ISP Jean Piaget da Huíla, Lubango  
Albano Ferreira- Universidade Katyavala Bwila, Benguela  
Lucas Nhamba- Gabinete Provincial de Saúde do Huambo, Universidade José Eduardo dos Santos, Huambo  
Pedro Magalhães- Universidade Agostinho Neto, Luanda  
Nataniel Chinjengue- Universidade Katyavala Bwila, Benguela  
Josias Chaves- Universidade José Eduardo dos Santos, Huambo  
Daniel Capingana - Universidade Agostinho Neto, Luanda  
Adília Fernandes-Instituto Politécnico de Bragança, Portugal  
Ana Galvão- Instituto Politécnico de Bragança, Portugal  
Ana Pereira- Instituto Politécnico de Bragança, Portugal  
Fernando Pereira- Instituto Politécnico de Bragança, Portugal  
Josiana Vaz- Instituto Politécnico de Bragança, Portugal  
Juliana Almeida- Instituto Politécnico de Bragança, Portugal  
Manuel Brás- Instituto Politécnico de Bragança, Portugal  
Maria José Gomes- Instituto Politécnico de Bragança, Portugal  
Matilde Martins- Instituto Politécnico de Bragança, Portugal  
Olivia Pereira- Instituto Politécnico de Bragança, Portugal  
Silvia Ala- Estabelecimento Prisional de Bragança, Instituto Politécnico de Bragança, Portugal  
Teresa Correia- Instituto Politécnico de Bragança, Portugal  
Vera Lebres- Instituto Politécnico de Bragança, Portugal  
Paulo Alves- ISP Jean Piaget de Viseu, Portugal  
Bruno Magalhães- Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro, Portugal  
Vitor Rodrigues- Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro, Portugal  
Javier Juanez- Universidade da Extremadura- Espanha  
Kleiver Sanchez - Universidade de León- Espanha  
Susana Herrera- Universidade da Extremadura- Espanha

**ISBN:** 978-989-35788-0-3

26. HIGIENE DAS MÃOS: QUE CAMINHO PERCORRIDO NUMA DÉCADA?.....	62
Irene Maria Fernandes Torres de Barros, Ângela Sofia Silva Fernandes, Maria Armanda Saldanha Pombo Ferreira, Carla Marisa De Sá Graça Miguel, Isabel Cristina Moura Nunes, Lúcia da Graça Pinto, Natália da Assunção Ledesma, Sandra Maria Carneiro Delgado Linhares	
27. AVALIAÇÃO DOS CONHECIMENTOS DOS ENFERMEIROS SOBRE A GESTÃO ANTIMICROBIANA.....	64
Sandra Maria Carneiro Delgado Linhares, Gorete Baptista	
28. INFECÇÃO DO TRATO URINÁRIO E RESISTÊNCIA BACTERIANA EM PACIENTES ATENDIDOS NO HOSPITAL GERAL DE BENGUELA.....	66
Maria Leonor Soares Silva	
29. AVALIAÇÃO DOS CONHECIMENTOS DOS ENFERMEIROS SOBRE O FEIXE DE INTERVENÇÕES DE PREVENÇÃO DA INFECÇÃO URINÁRIA ASSOCIADA A CATETER VESICAL.....	68
Luísa Margarida Alves Rodrigues, Matilde Delmina da Silva Martins	
30. ANÁLISE DOS RESULTADOS DA VIA VERDE SÉPSIS NUM SERVIÇO DE URGÊNCIA.....	70
Piedade Alexandra Ladeira Dias, Matilde Delmina da Silva Martins	
31. ANÁLISE DA VIA VERDE TRAUMA DE UM SERVIÇO DE URGÊNCIA DO NORTE DE PORTUGAL.....	72
Júlia Maria Talhas Gonçalves, Matilde Delmina da Silva Martins	
32. ANÁLISE DA ADAPTAÇÃO DA PESSOA À OSTOMIA DE ELIMINAÇÃO INTESTINAL.....	74
Sílvia Marisa Gonçalves Bento, Matilde Delmina da Silva Martins	
33. MICROBIOMA INTESTINAL: O IMPACTO DA COLONIZAÇÃO POR BACTÉRIAS RESISTENTES AOS ANTIBIÓTICOS NA PRESTAÇÃO DE CUIDADOS DE SAÚDE.....	76
Daniela Gonçalves	
34. RESILIÊNCIA MORAL DOS ENFERMEIROS EM ÉPOCA DE PANDEMIA COVID-19: <i>SCOPING REVIEW</i> .....	78
Jacinta Isabel Ribeiro Rodrigues, Gorete Baptista	
35. ENFERMAGEM: COMPETÊNCIA EMOCIONAL COMO FUNDAMENTO DA ASSERTIVIDADE.....	80
Dora Margarida Ribeiro Machado, Manuel Alberto Morais Brás, Assunção das Dores Laranjeira de Almeida	
36. A IMPORTÂNCIA DA PARTICIPAÇÃO DA FAMÍLIA NOS CUIDADOS DE SAÚDE: ATITUDES DOS ENFERMEIROS EM DIFERENTES CONTEXTOS DE TRABALHO.....	82
Maria Cristina Pinto Mendes, Manuel Alberto Morais Brás, Dora Margarida Ribeiro Machado	
37. SATISFAÇÃO PROFISSIONAL E INTENÇÃO DE TURNOVER: UM ESTUDO EM ENFERMEIROS PORTUGUESES.....	84
Olga Alexandra Moura Ramos, José Alberto Fernandes Traila Monteiro de Sá, Jacinta Maria Alves Pisco Gomes, Ana Maria Nunes Português Galvão, Maria José Almendra Rodrigues Gomes	

### 37. SATISFAÇÃO PROFISSIONAL E INTENÇÃO DE TURNOVER: UM ESTUDO EM ENFERMEIROS PORTUGUESES

Olga Alexandra Moura Ramos<sup>1</sup>; José Alberto Fernandes Traila Monteiro de Sá<sup>2</sup>; Jacinta Maria Alves Pisco Gomes<sup>3</sup>; Ana Maria Nunes Português Galvão<sup>4</sup>; Maria José Almendra Rodrigues Gomes<sup>5</sup>

<sup>1</sup>Hospital Pedro Hispano, Unidade Local de Saúde de Matosinhos, Faculdade de Ciências da Saúde e Enfermagem, Universidade Católica Portuguesa; [holga82ramos@gmail.com](mailto:holga82ramos@gmail.com)

<sup>2</sup>Hospital Escola Fernando Pessoa, Fundação Fernando Pessoa

<sup>3</sup>Unidade Local de Saúde do Alto Minho, Faculdade de Ciências da Saúde e Enfermagem, Universidade Católica Portuguesa

<sup>4</sup>Escola Superior de Saúde, Instituto Politécnico de Bragança, UICISA-E

<sup>5</sup>Escola Superior de Saúde, Instituto Politécnico de Bragança, UICISA-E

**Introdução:** O turnover em enfermagem concerne à tendência para o enfermeiro abandonar o local de trabalho, quer esta intenção resulte de vontade própria ou de estratégias organizacionais (Liu et al., 2023). A retenção de enfermeiros competentes, com elevada satisfação profissional e comprometidos com a organização é determinante para o crescimento e o sucesso das organizações de saúde (Kim & Kim, 2021).

**Objetivos:** Avaliar a intenção de abandono e a satisfação profissional de enfermeiros na prática clínica; determinar a associação entre a satisfação profissional e a intenção de abandono de enfermeiros na prática clínica.

**Metodologia:** Estudo transversal, observacional e correlacional, com abordagem quantitativa. Amostra não probabilística de conveniência, constituída por 308 enfermeiros na prática clínica em organizações de saúde de Portugal, dos quais 78,9% (n=243) são do sexo feminino. Os participantes responderam a um questionário constituído por questões de caracterização sociodemográfica e profissional e pela versão traduzida e adaptada para a população portuguesa do Job Satisfaction Survey (JSS) e da Antecipated Turnover Scale (ATS).

**Resultados:** Dos enfermeiros que participaram no estudo, 91,2% (n=281) exercem enfermagem em organizações de saúde públicas e 79,2% (n=244) em horário rotativo. Em média, exercem prática clínica há 16,19 anos ( $\pm 9,30$ ) e 36,0% (n=111) são

enfermeiros especialistas. O score médio obtido pela resposta à ATS foi 34,99 ( $\pm 6,55$ ). Na avaliação da satisfação geral com o trabalho, obteve-se um score médio de 110,74 ( $\pm 23,86$ ), sendo que a subescala de satisfação menos pontuada foi a Pagamento (7,84;  $\pm 3,79$ ) e a mais pontuada a Natureza do Trabalho (18,09 $\pm 3,93$ ). Verificou-se associação com significado estatístico entre o score total do JSS, o estado civil ( $p=0,001$ ) e o tipo de organização ( $p=0,001$ ) e entre a intenção de abandono e a satisfação geral no trabalho ( $p=0,000$ ), sendo que quanto maior é a satisfação no trabalho, menor é a intenção de abandono.

**Conclusões:** Os resultados obtidos evidenciam que a satisfação no trabalho pode influenciar a intenção de abandono em enfermagem. As organizações de saúde devem desenvolver e implementar diretrizes promotoras da satisfação no local de trabalho enquanto estratégia de retenção de enfermeiros.

**Palavras-chave:** Satisfação no trabalho; Retenção de pessoal; Enfermagem;

#### **Referências bibliográficas:**

Kim, H., & Kim, E. G. (2021). A meta-analysis on predictors of turnover intention of hospital nurses in South Korea (2000–2020). *Nursing Open*, 8(5), 2406–2418. <https://doi.org/10.1002/nop2.872>

Liu, Y., Duan, Y., & Guo, M. (2023). Turnover intention and its associated factors among nurses: a multi-center cross-sectional study. *Frontiers in Public Health*, 11. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2023.1141441>